

## СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА АГРАРНОЙ СФЕРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О. С. ГОРБУНОВА,

старший преподаватель, Уральский государственный аграрный университет

(620075, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, д. 42; тел.: 89126152340; e-mail: OS-Bakunova@mail.ru)

**Ключевые слова:** человеческий капитал, условия формирования человеческого капитала, сельское хозяйство, жилищный фонд, миграционный процесс, уровень образования, кадры в сельском хозяйстве, трудоустройство кадров.

Человеческий капитал – это приобретенный запас знаний, умений, навыков. Эффективное использование этого капитала в аграрной сфере способствует росту производительности труда. Человеческий капитал сельского хозяйства Свердловской области имеет низкий уровень, что требует его анализа, выявления факторов, которые влияют на его формирование и использование, и принятия мер по его совершенствованию. Человеческий капитал сельского хозяйства зависит от условий, в которых формируется, в частности, от социальных условий жизни на селе. Важнейшими являются: неблагоприятные условия труда и быта селян, сокращение численности сельского населения во всех регионах страны, которое произошло из-за разрушения ранее действовавшей социально-культурной инфраструктуры, стройной системы воспитания, профориентации, подготовки и переподготовки кадров сельскохозяйственного профиля по всем категориям работников и укладам, включая личное подсобное хозяйство, кооперативы, совхозы. Нельзя не учитывать уровень подготовки кадров и их способность к труду. Подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров для сельского хозяйства является актуальным и значимым вопросом для многих высших учебных заведений и проблемой для эффективных и передовых организаций агропромышленного комплекса. Данные условия формирования человеческого капитала требуют тщательного анализа и улучшения с целью повышения уровня человеческого капитала в сельском хозяйстве. Необходимо увеличивать доходы работника, развивать социальную сферу села, улучшить условия труда на основе комплексной механизации производства, обеспечить привлечение молодых специалистов на село, мотивировать повышение квалификации имеющихся кадров. Повышение степени известности, популярности, социальной значимости сельскохозяйственных профессий обеспечит мотивацию молодых людей к выбору профессиональной деятельности в этой отрасли, будет способствовать решению проблемы дефицита кадров.

## SOCIAL CONDITIONS OF FORMATION OF THE HUMAN CAPITAL OF THE AGRARIAN SPHERE OF SVERDLOVSK REGION

O. S. GORBUNOVA,

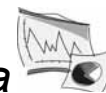
senior lecturer, Ural State Agrarian University

(42 K. Liebknechta Str., 620075, Ekaterinburg; tel.: 89126152340; e-mail: OS-Bakunova@mail.ru)

**Keywords:** human capital, conditions of formation of the human capital, agriculture, housing stock, migratory process, education level, shots in agriculture, employment of shots.

The human capital is the acquired stock of knowledge, abilities, skills. Effective use of this capital in the agrarian sphere promotes growth of labor productivity and production. The human capital of agriculture of Sverdlovsk region has low level that demands his analysis, identification of factors which influence his formation and use, and taking measures to his improvement. The human capital of agriculture depend on conditions in which it is formed. So, on formation of the human capital the great influence is exerted by social living conditions in the village. The major are: adverse working conditions and life of peasants, reduction of number of country people in all regions of the country which has happened because of destruction of earlier operating welfare infrastructure, a harmonious educational system, career guidance, preparation and retraining of personnel of an agricultural profile on all categories of workers and ways, including personal subsidiary farm, cooperatives, state farms. It is necessary to consider the level of training and their ability to work. Preparation of highly qualified and demanded personnel for agriculture is a topical and significant issue for many higher educational institutions and a problem for the effective and advanced organizations of agro-industrial complex. These conditions of formation of the human capital demand the careful analysis and improvement for the purpose of increase of level of the human capital in agriculture. It is needed to increase the employee's income, develop the rural social sector, to improve working conditions on the basis of complex mechanization of production, to attract young professionals to the village, to motivate the retraining existing staff. The increasing degree of fame, popularity, social importance of agricultural occupations will provide the motivation for young people to choose career in this industry will contribute to solving the problem of shortage of personnel.

*Положительная рецензия представлена Ю. В. Лысенко, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой экономики предприятий и организаций Южно-Уральского государственного университета.*



Значительное влияние на формирование человеческого капитала аграрной сферы оказывают социальные условия жизни на селе. Анализ таких условий показывает существенные недостатки общего и частного характера. Важнейшими являются: отрицательные условия труда и быта селян, сокращение численности сельского населения во всех регионах страны, которое произошло из-за разрушения ранее действовавшей социально-культурной инфраструктуры, стройной системы воспитания, профориентации, подготовки и переподготовки кадров сельскохозяйственного профиля по всем категориям работников и укладам, включая личные подсобные хозяйства, кооперативы, совхозы. Были закрыты центры профориентации, значительно сокращены профтехучилища, сельхозтехникумы, филиалы институтов, общеобразовательные и музыкальные школы, фельдшерские пункты и больницы. В результате такой перестройки в системе общего и профессионального образования и общественного производства была ликвидирована по существу преемственность поколений в стране, в частности в сельском хозяйстве [6].

Важнейшим фактором нормального воспроизводственного процесса сельского населения является удовлетворение потребности в жилище.

На начало 2014 г. жилищный фонд Свердловской области составил 103,5 млн м<sup>2</sup> общей площади, в том числе 85,2 млн м<sup>2</sup>, или 82,3 %, в городах и поселках

городского типа и 18,4 млн м<sup>2</sup>, или 17,7 % – в сельской местности. По сравнению с 2012 г. жилищный фонд увеличился на 1,0 %, в том числе в сельской местности – на 0,2 %. Жилищный фонд сельской местности Свердловской области по формам собственности характеризуется следующими данными (табл. 1).

В расчете на одного сельского жителя на 1 января 2014 г. приходилось на 0,9 м<sup>2</sup> общей площади жилья больше, чем на одного жителя 1 января 2012 г. Около 80 % жилищного фонда сельской местности находится в собственности граждан. В 2014 г. в сельской местности приватизировано 1,5 тыс. жилых помещений общей площадью 72,5 тыс. м<sup>2</sup>. Средний размер одной приватизированной квартиры составил 49,5 м<sup>2</sup>, одной приватизированной комнаты – 16,6 м<sup>2</sup>. Жилищный фонд, находящийся в городах и поселках городского типа, в среднем в два раза превосходит сельский жилищный фонд по уровню благоустройства водопроводом, водоотведением (канализацией), отоплением, в три – по уровню благоустройства ваннами (душем) и горячим водоснабжением, в 4,1 – напольными электроплитами. Также можно отметить медленное улучшение данных показателей на селе.

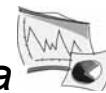
В ветхом и аварийном состоянии находится более 840,1 тыс. м<sup>2</sup> общей площади жилых помещений сельской местности, что составляет 4,6 % от всего жилого фонда сельской местности.

Таблица 1  
**Жилищный фонд сельской местности Свердловской области**

Показатели	На 1 января 2012 г.		На 1 января 2013 г.		На 1 января 2014 г.		2014 г. в % к 2013 г.
	в тыс. м <sup>2</sup>	в % к итогу	в тыс. м <sup>2</sup>	в % к итогу	в тыс. м <sup>2</sup>	в % к итогу	
Жилищный фонд – всего	17926,6	100,0	18334,1	100,0	18376,4	100	100,2
Государственный	738,1	4,1	726,8	4,0	653,3	3,6	89,9
Муниципальный	2875,5	16,0	2764,8	15,1	2442,3	13,3	88,3
Частный	14305,3	79,8	14778,2	80,6	15255,9	83,0	103,2
Из него в собственности:							
граждан	13863,0	77,3	14340,6	78,2	14982,1	81,5	104,5
юридических лиц	442,3	2,5	437,6	2,4	273,8	1,5	62,6
другой	7,7	0,0	64,3	0,3	24,9	0,1	38,7
Обеспеченность населения общей площадью жилья, м <sup>2</sup> /чел.	26,0	×	26,7	×	26,9	×	100,7

Table 1  
**Housing stock of rural areas of Sverdlovsk region**

Indicators	On January 1, 2012		On January 1, 2013		On January 1, 2014		2014 in % by 2013
	thousands m <sup>2</sup>	in % to a result	thousands m <sup>2</sup>	in % to a result	thousands m <sup>2</sup>	in % to a result	
Housing stock – total	17926.6	100.0	18334.1	100.0	18376.4	100	100.2
State	738.1	4.1	726.8	4.0	653.3	3.6	89.9
Municipal	2875.5	16.0	2764.8	15.1	2442.3	13.3	88.3
Private	14305.3	79.8	14778.2	80.6	15255.9	83.0	103.2
From him in property:							
citizens	13863.0	77.3	14340.6	78.2	14982.1	81.5	104.5
legal entities	442.3	2.5	437.6	2.4	273.8	1.5	62.6
another	7.7	0.0	64.3	0.3	24.9	0.1	38.7
Security of the population with total area of housing, m <sup>2</sup> /persons	26.0	×	26.7	×	26.9	×	100.7



По этим причинам, несмотря на более высокую обеспеченность жильем по площади людей на селе, чем в городе, они не хотят оставаться на селе, что также отрицательно сказывается на формировании человеческого капитала.

В последние годы с целью обеспечения аграрной сферы кадрами значительное внимание уделяется созданию благоприятных условий проживания на селе. Так, в Свердловской области осуществляются мероприятия по созданию благоприятных условий проживания на селе в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года». На эти цели в 2014 г. было предусмотрено 556,7 млн руб. средств федерального и областного бюджетов. Фактически по состоянию на 1 января 2015 г. на реализацию данных мероприятий направлено 538,5 млн руб. (96,7 % от предусмотренного). Государственную поддержку на улучшение своих жилищных условий получили 234 семьи, проживающие в сельской местности, из них 156 молодых специалистов. Построены распределительные уличные газовые сети в сельских населенных пунктах общей протяженностью 148,1 км (101,5 % от планового показателя).

Наличие благоустроенных домов на селе способствует закреплению селян, далеко не всегда стремящихся коренным образом менять образ жизни и переезжать в город, где поиск работы может вызвать определенные сложности. Добротное, благоустроенное жилье способствует развитию ЛПХ, расширению садоводства, огородничества, пчеловодства. Это позволяет создавать условия для проживания и трудовой деятельности людей, сохранения здоровья, учебы и воспитания детей, снижения текучести кадров.

Важным инструментом мотивации работников сельского хозяйства и закрепления их на местах является строительство объектов социально-культурной сферы на селе (табл. 2).

Как видно, основная часть жилых домов на селе строится индивидуальными застройщиками за свой счет (87,1 % от общей площади построенных домов). Положительным моментом является строительство дошкольных образовательных учреждений с ежегодным увеличением количества введенных мест. Однако амбулаторно-поликлинических учреждений с 2010 г. на селе не строилось.

Ухудшение инфраструктуры на селе приводит к миграции населения в город (табл. 3), к утрате навыков к сельскохозяйственному труду, к уменьшению количества профессионалов с фундаментальной комплексной подготовкой по всем категориям работников, особенно среди руководящего состава. В результате большую долю населения в сельской местности в настоящее время составляют работающие пенсионеры или лица, близкие к ним по возрасту. Подрастающее же поколение, молодежь и наиболее зрелая часть трудоспособных кадров не редко меняют аграрную сферу на другие отрасли.

Миграционный отток населения из сельской местности увеличился в 2014 г. по сравнению с 2013 г. в 1,2 раза. Естественный прирост восполнил потери численности сельского населения лишь на 440 человек.

Важным моментом является также повышение качества образования в сельских школах, что может быть достигнуто за счет создания привлекательных условий работы сельского учителя. Это можно достичь путем повышения заработной платы педагогов, обеспечения их благоустроенным жильем и другими социальными благами, повышения престижа профессии учителя [5].

Существенное влияние на формирование человеческого капитала оказывает возможность получения профессионального среднего и высшего образования. Учеба в училищах, техникумах, высших

Таблица 2  
Строительство объектов социально-культурной сферы в сельской местности Свердловской области

Построено в сельской местности	1 января 2010 г.	1 января 2011 г.	1 января 2012 г.	1 января 2013 г.	1 января 2014 г.
Жилых домов за счет всех источников финансирования, тыс. м <sup>2</sup>	257,7	271,7	249,1	327,7	296,7
Из них индивидуальными застройщиками за свой счет, тыс. м <sup>2</sup>	249,3	252,0	237,2	295,4	258,5
Общеобразовательных учреждений, ученических мест	–	–	374	300	–
Дошкольных образовательных учреждений, мест	–	–	130	195	417
Амбулаторно-поликлинических учреждений, посещений в смену	50	–	–	–	–

Table 2  
Construction of facilities of the welfare sphere in rural areas of Sverdlovsk region

It is constructed in rural areas	January 1, 2010	January 1, 2011	January 1, 2012	January 1, 2013	January 1, 2014
Houses at the expense of all sources of financing, thousand m <sup>2</sup>	257.7	271.7	249.1	327.7	296.7
From them individual builders at own expense, thousand m <sup>2</sup>	249.3	252.0	237.2	295.4	258.5
Educational institutions, student places	–	–	374	300	–
Preschool educational institutions, places	–	–	130	195	417
Out-patient and polyclinic establishments, visits per shift	50	–	–	–	–

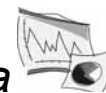


Таблица 3

**Миграционный прирост (убыль) населения Свердловской области**

Показатель	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Всё население	-10149	-5925	3341	4561	857	-7299	13143	6742	1884	4581
Городское население	-4475	-365	6678	7241	4134	-275	14653	9786	6369	9799
Сельское население	-5674	-5560	-3337	-2680	-3277	-7024	-1510	-3044	-4485	-5218

Table 3

**Migratory gain (decrease) of the population of Sverdlovsk region**

Indicator	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
All population	-10149	-5925	3341	4561	857	-7299	13143	6742	1884	4581
Urban population	-4475	-365	6678	7241	4134	-275	14653	9786	6369	9799
Country population	-5674	-5560	-3337	-2680	-3277	-7024	-1510	-3044	-4485	-5218

учебных заведениях позволяет получать профессиональные знания, навыки, умения, опыт, выполнять определенные виды деятельности. В стенах учебных заведений формируются профессиональные и предпринимательские способности выпускников, умение трудиться и ориентироваться в современных условиях рынка и общества. В настоящее время все расходы по общему, профессиональному, социально-культурному, физическому, духовно-нравственному воспитанию и образованию по существу перенесены с государственного бюджета на постоянно уменьшающиеся доходы семьи и самого работника. Получается, что государство не выполняет или неэффективно выполняет социально-экономические функции общественного воспроизводства в сельском хозяйстве и стране в целом по отношению к населению, трудовым ресурсам, занятым кадрам, их общей и профессиональной подготовке, распределению и использованию в сельском хозяйстве и других отраслях общественного производства.

Актуальным и значимым для многих высших учебных заведений вопросом и проблемой для эффективных и передовых организаций агропромышленного комплекса является подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров для сельского хозяйства. Современное социально-экономическое развитие страны требует значительных изменений в содержании и организации образования на селе. Качество подготовки молодых специалистов в сфере сельского хозяйства не должно отличаться от подготовки специалистов других сфер. В связи с этим необходимы постоянный анализ потребности в молодых специалистах предприятий на селе, отслеживание динамики трудоустройства специалистов по сферам агропромышленного комплекса и мониторинг закрепления молодого специалиста на конкретном рабочем месте и его социально-профессиональной адаптации [7].

В соответствии с информацией о востребованных до 2020 г. профессиях, полученной от сельскохозяйственных предприятий Свердловской области, в первую очередь необходимо стимулировать приток

молодых специалистов в организации для работы по специальности «электрификация и автоматизация». Также востребованными будут специальности (в порядке убывания): ветеринария, агрономия, зоотехния, механизация сельского хозяйства.

В Свердловской области подготовку кадров для сельского хозяйства осуществляют один вуз и 19 сузов: ФГБОУ ВО Уральский ГАУ; Уральский государственный аграрный колледж; Артинский агропромышленный техникум; Белоярский многопрофильный техникум; Верхнесинячихинский агропромышленный техникум; Верхнетуринский механический техникум; Высокогорский многопрофильный техникум; Екатеринбургский экономико-технологический колледж; Ирбитский аграрный техникум; Каменск-Уральский агропромышленный техникум; Камышловский гуманитарно-технологический техникум; Красноуфимский аграрный колледж; Первоуральский политехникум (филиал в п. Шамары); Режевской многопрофильный техникум; Сергинский многопрофильный техникум (филиал в г. Михайловск); Слободуринский аграрно-экономический техникум; Сысертский социально-экономический техникум «Родник»; Тугулымский многопрофильный техникум; Туринский многопрофильный техникум; Уральский колледж технологии и предпринимательства.

Основной поставщик кадров высшей квалификации для аграрной сферы Свердловской области – Уральский государственный аграрный университет. В 2015 г. университет по всем специальностям и формам обучения выпустил в общей сложности 1030 специалистов. Количество выпускников Уральского ГАУ и их трудоустройство представлено в табл. 4.

Как видно, система аграрного образования ежегодно выпускает значительное количество специалистов, а трудоустраиваются на селе ежегодно все меньше и меньше специалистов. Поэтому хозяйства с каждым годом все больше ощущают дефицит квалифицированных кадров.

Укомплектованность организаций АПК кадрами массовых профессий составляет: рабочими растениеводства – 91 %; рабочими животноводства – 96 %;

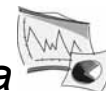


Таблица 4  
Трудоустройство выпускников ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1. Количество выпускников:	1424	1457	1144	1030
очной формы обучения	380	379	388	512
заочной формы обучения	1044	1078	756	518
2. Трудоустройство выпускников:				
в сельскохозяйственные, водохозяйственные, мелиоративные, землеустроительные организации (АО, ООО, АКХ, ГУП, МУП, колхозы, совхозы, сельскохозяйственные кооперативы и т. д.)	115	153	121	53

Table 4  
Employment of graduates of Ural State Agrarian University

Indicators	2012	2013	2014	2015
1. Number of graduates:	1424	1457	1144	1030
full-time courses	380	379	388	512
extramural studies	1044	1078	756	518
2. Employment of graduates:				
in the agricultural, water management, ameliorative, land management organizations (state unitary enterprise, municipal unitary enterprise, collective farms, state farms, agricultural cooperatives, etc.)	115	153	121	53

рабочими, обслуживающими сельское хозяйство, – 87 %; рабочими пищевой и перерабатывающей промышленности – 87 %.

Необходимо заметить, что основной причиной нежелания молодежи задерживаться в сельских территориях являются условия жизни на селе: низкое качество и небольшой объем сервисных услуг, отсутствие развитой инфраструктуры, отсутствие обустроенного и комфортного жилья, несмотря на реализацию программы предоставления молодым семьям выплат на строительство жилья.

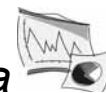
Выпускникам, которые все же приходят работать в сельскохозяйственное производство, необходимо несколько лет на адаптацию, очень часто им приходится сталкиваться с такими производственными проблемами, решение которых не обеспечивает уровень подготовки в учебном заведении. Усложнение задач аграрной реформы предполагает к тому же и значительное расширение сферы компетентности и ответственности каждого работника. Для решения поставленной задачи нужна широкая профессиональная переподготовка и повышение квалификации работающих руководителей и специалистов, что также часто настораживает выпускников аграрного вуза.

Необходима активная работа по привлечению молодых людей на село еще на уровне общеобразовательных учреждений. В настоящее время в рамках реализации проекта «Мобильные бригады» под эгидой Российского союза сельской молодежи и Министерства сельского хозяйства РФ проводятся профориентационные встречи с выпускниками школ

области. Проект реализуется в целях повышения информированности сельского населения и учащихся о существующих мерах государственной поддержки в области развития сельского хозяйства и социального развития сельских территорий. «Мобильная бригада – 2015» была сформирована из студентов и аспирантов УрГАУ, представителей общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи». Встречи состоялись в 17 территориях области, вызвали живой интерес у молодежи, для школьников диалог со студентами и аспирантами УрГАУ был очень полезен в преддверии выпускных экзаменов.

Повышение степени известности, популярности, социальной значимости сельскохозяйственных профессий обеспечит мотивацию молодых людей к выбору профессиональной деятельности в этой отрасли, будет способствовать решению проблемы дефицита кадров.

На основании проведенного исследования можно сделать вывод, что качество человеческого капитала в аграрной сфере в настоящее время достаточно низкое вследствие непривлекательности данной отрасли для молодежи, запущенности социальной сферы села, слабой государственной поддержки аграрного сектора. Для повышения человеческого капитала следует увеличивать доходы работника, развивать социальную сферу села, улучшить условия труда на основе комплексной механизации производства, обеспечить привлечение молодых специалистов на село, мотивировать повышение квалификации имеющихся кадров.



### Литература

1. Багрецов Н. Д., Шелепова Н. А. Современные подходы к оценке человеческого капитала // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2012. Т. 90. № 4. С. 94–96.
2. Воробьева Н. В., Минеева Н. Н. Человеческий капитал как фактор развития аграрной сферы промышленно развитого региона // Экономика региона. № 4. 2008. С. 75–82.
3. Горбунова О. С. Особенности человеческого капитала в сельском хозяйстве // Современная наука: актуальные проблемы и пути их решения : сб. науч. ст. Липецк : ООО «Максимал информационные технологии», 2014. С. 98–101.
4. Добрынин А. И., Дятлов С. А., Цыренова Е. Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. СПб. : Наука, 1999.
5. Карнаухов Е. В. Повышение качества человеческого капитала в агропромышленном комплексе России как способ повышения качества жизни сельского населения // Молодой ученый. 2011. № 4. Т. 1. С. 151–153.
6. Набоков В. И., Грицова О. А. Маркетинговый подход к управлению качеством образовательных услуг вуза // Аграрный вестник Урала. 2015. № 7. С. 86–90.
7. Радионова С. В., Фатеева Н. Б., Петрякова С. В. Анализ занятости населения в сельском хозяйстве Свердловской области и подготовка кадров для агропромышленного комплекса // Аграрное образование и наука. 2014. № 4.
8. Тугускина Г. Факторы, влияющие на стоимость человеческого капитала // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. № 3. С. 68–75.
9. Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области. URL : <http://mcxso.midural.ru>.
10. Территориальный орган государственной статистики по Свердловской области. URL : <http://sverdl.gks.ru>.

### References

1. Bagretsov N. D., Shelepova N. A. Modern approaches to an assessment of the human capital // Messenger of the Altai State Agricultural University. 2012. Vol. 90. № 4. P. 94–96.
2. Vorobyova N. V., Mineev N. N. The human capital as a factor of development of the agrarian sphere of industrially developed region // Region Economy. № 4. 2008. P. 75–82.
3. Gorbunova O. S. Features of the human capital in agriculture // Modern science: actual problems and ways of their decision : collection of scientific articles. Lipetsk : LLC, “Maksimal informational technologies”, 2014. P. 98–101.
4. Dobrynin A. I., D’atlov S. A., Tsyrenova E. D. Human capital in transitive economy: formation, assessment, efficiency of use. SPb. : Science, 1999.
5. Karnaukhov E. V. Improvement of quality of the human capital in agro-industrial complex of Russia as a way of improvement of quality of life of country people // Young scientist. 2011. № 4. Vol. 1. P. 151–153.
6. Nabokov V. I., Gritsova O. A. Marketing approach to quality management of educational services of higher education institution // Agrarian Bulletin of the Urals. 2015. № 7. P. 86–90.
7. Radionova S. V., Fateeva N. B., Petyakova S. V. Analysis of employment of the population in agriculture of Sverdlovsk region and training for agro-industrial complex // Agrarian education and science. 2014. № 4.
8. Tuguskina G. The factors influencing the cost of the human capital // Personnel officer. Personnel management. 2011. № 3. P. 68–75.
9. Ministry of agro-industrial complex and food of Sverdlovsk region. URL : <http://mcxso.midural.ru>.
10. Territorial authority of Federal State Statistics Service in Sverdlovsk region. URL : <http://sverdl.gks.ru>.